C.B.B.C. S.R.L.

AVVISO DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 (DUE) OPERATORI ECOLOGICI PART-TIME ADDETTI AL SERVIZIO DI GUARDIANIA E SVUOTAMENTO CESTINI PRESSO IL CENTRO DI RACCOLTA DEL COMUNE DI VEROLAVECCHIA E SVUOTAMENTO CESTINI SUL TERRITORIO COMUNALE, SERVIZIO DELLA SOCIETA' C.B.B.C. S.R.L.

La società **C.B.B.C. S.R.L.**, con sede sociale a Bassano Bresciano (BS) in via Martinengo, numero civico 32,

in ragione delle necessità operative della società e del rispetto della normativa in materia di assunzione del personale statuita dal D.Lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (come modificato dal D.Lgs. 16 giugno 2017, n. 100), nonché in esecuzione delle deliberazioni assembleari

INDICE

Una selezione per **n. 2 posizioni lavorative – operatore ecologico part-time addetto al servizio di guardiania presso il centro di raccolta servito nel Comune di Verolavecchia**, a tempo indeterminato, con inquadramento livello 2B previsto dal C.C.N.L. F.I.S.E..

Il lavoro verrà svolto su turni settimanali di **15 ore su turni dal lunedì al sabato**, ed è richiesto dal **7 dicembre 2026** quale inizio del rapporto di lavoro secondo le necessità organizzative della società.

REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE:

Possono partecipare alle selezioni del personale i soggetti in possesso dei seguenti requisiti minimi:

1) essere di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono ammessi alle stesse condizioni anche i cittadini di stati extracomunitari purché dimostrino il possesso di un titolo di studio equipollente a quello richiesto e regolare permesso di soggiorno;

2) assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparati a quelli delle predette sentenze di condanna;

3) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;

4) possedere la piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione che sarà accertata in sede di assunzione dal medico competente;

5) non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;

6) avere un'età non inferiore a 18 anni (compiuti alla data della domanda di ammissione alla selezione);

7) avere la patente cat. B;

8) avere i requisiti di legge richiesti per gli addetti al servizio richiesto.

INCOMPATIBILITA':

Sede legale:
25020 BASSANO BRESCIANO (BS)
Via Martinengo, 32
25020 S. GERVASIO BRESCIANO (BS)
Via Industriale, 5
Tel. 030.9934848 – 030.9934810 – Telefax 030.9934967
www.coges.bs.it

Sede amministrativa:

Non può partecipare alla selezione colui che è coniuge, discendente, ascendente, fratello/sorella rispetto all'Amministratore Unico, al Direttore Generale, al Revisore dei Conti o ai dipendenti della società.

AUTOCERTIFICAZIONE DEI REQUISITI:

Il possesso di tutti i requisiti (requisiti minimi ed eventuali requisiti specifici) sarà dichiarato dai partecipanti alle selezioni mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

I responsabili della selezione della C.B.B.C. S.R.L. potranno effettuare controlli a campione e verificare, ad insindacabile giudizio, la veridicità delle dichiarazioni rese.

Nel caso vengano riscontrate dichiarazioni mendaci il dichiarante decade immediatamente dai benefici eventualmente ottenuti sulla base di dichiarazioni o atti non veritieri.

Il difetto dei requisiti prescritti comporta da parte della C.B.B.C. S.R.L. il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale del lavoro con il soggetto individuato a seguito della procedura di selezione.

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

La presente ricerca ha carattere di urgenza e pertanto le candidature possono essere inviate fino al termine delle **ore 12.00 del 30 novembre 2026.**

La società procederà all'esame delle candidature alle ore 15.00 dello stesso giorno.

MODALITA' DI SELEZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:

Le prove di selezione verranno espletate attraverso colloquio e valutazione del curriculum.

Nel caso in cui il personale precedentemente assunto decida di partecipare alla selezione, entro il termine di 24 mesi, si terrà in considerazione il punteggio espresso nella scheda di valutazione redatta dalla società per la prestazione resa nelle assunzioni precedenti.

Gli interessati devono presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato facsimile, A PENA L'ESCLUSIONE, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati e il curriculum professionale debitamente sottoscritto.

La domanda deve essere firmata in originale a pena di esclusione e vi deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445.

La domanda, ed eventuali allegati, possono essere:

• recapitati mediante consegna a mano presso la sede della C.B.B.C. S.R.L. dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,00;

• inoltrati mediante raccomandata postale con ricevuta di ritorno indirizzata alla società C.B.B.C. S.R.L. entro il termine di scadenza all'indirizzo della sede operativa in: via Industriale 5, San Gervasio Bresciano (BS).

In ogni caso l'opportunità di utilizzare la trasmissione mediante servizio postale deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro 3 giorni dalla scadenza del termine, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione.

La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;

• inviati, entro il termine previsto, con posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC cbbcsrl@legalmail.it , purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti, in formato PDF con allegata la fotocopia di un valido documento di identità.

L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

Il termine è perentorio (farà fede il timbro apposto dall'ufficio protocollo, dal servizio postale, la notifica di ricezione del server della C.B.B.C. S.R.L.) e l'inosservanza ne determina l'esclusione.

Ai sensi dell'art. 39 del T.U. 28.12.2000, n. 445 la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa tutte le dichiarazioni contenute nella domanda (v. fac-simile), debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

In caso di assunzione si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

ESCLUSIONI:

L'esclusione dalla selezione avverrà per le seguenti motivazioni:

a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;

b) la mancata sottoscrizione della domanda;

c) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;

d) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.

e) la mancata presentazione del documento di identità in corso di validità.

C.B.B.C. S.R.L.

COMUNICAZIONE AI CANDIDATI:

Le comunicazioni ai candidati, salvo se diversamente specificato, sono fornite a mezzo di pubblicazione sito internet della società C.B.B.C. S.R.L. accedendo dall'home page http://www.coges.bs.it alla voce Bandi e Concorsi.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

L'elenco degli ammessi, con relativa data di colloquio, e quello degli esclusi alla selezione, con relativa sintetica motivazione, sarà pubblicato sul sito internet della società C.B.B.C. S.R.L. nell'apposita sezione, Avviso di Selezione, accessibile dall'home page a partire dal giorno 30 novembre 2026.

PROVA D'ESAME:

I candidati saranno valutati secondo un punteggio composto da:

CURRICULUM: (max punti 15) valutazione delle qualifiche professionali e delle esperienze maturate.

COLLOQUIO: (max punti 15) La prova consiste in un colloquio inerente alle esperienze lavorative ed alle competenze connesse al lavoro oggetto dell'avviso di selezione.

Saranno ammessi i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo di 18/30.

Date dei colloqui: i candidati ammessi al colloquio saranno tenuti a presentarsi nella sede operativa di San Gervasio Bresciano il giorno 2 dicembre 2026, alle ore 16:00.

AI CONCORRENTI NON SARÀ DATO ALTRO AVVISO, DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI IDONEO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO PER SOSTENERE IL COLLOQUIO NEI GIORNI, LUOGHI ED ORE CHE VERRANNO COMUNICATI COME SOPRA SPECIFICATO. I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO E ORA COMUNICATI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI AL CONCORSO.

GRADUATORIA DI MERITO:

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato.

In caso di parità di punteggio finale tra due o più candidati, ai fini della graduatoria finale, avrà precedenza il candidato anagraficamente più giovane.

ASSUNZIONE:

La graduatoria verrà utilizzata per la stipula di un contratto per l'assunzione di un operaio guardiano centro di raccolta a tempo indeterminato con inquadramento al livello 2B, previsto dal C.C.N.L. FISE.

Si farà luogo a periodo di prova come per legge.

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Sede legale:
25020 BASSANO BRESCIANO (BS)
Via Martinengo, 32
25020 S. GERVASIO BRESCIANO (BS)
Via Industriale, 5
Tel. 030.9934848 – 030.9934810 – Telefax 030.9934967
www.coges.bs.it

Sede amministrativa:

Ai sensi dell'art. 91, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 la graduatoria della selezione sarà valida per un termine di tre anni dalla data di approvazione e potrà sostituire precedenti graduatorie predisposte per periodi più limitati. Dalla medesima data decorrono i termini per le impugnazioni. La graduatoria potrà essere utilizzata anche successivamente secondo le norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

NORME APPLICABILI:

La partecipazione alla selezione obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.

LEGGE SULLA PRIVACY:

Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196, e del GDPR i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso la società C.B.B.C. S.R.L. per le finalità relative all'espletamento di tutte le operazioni concorsuali e saranno trattati successivamente per l'instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Si ricorda che, in conformità a quanto stabilito dal D.lgs. n.196/2003, è data possibilità di richiedere gratuitamente la modifica o cancellazione dei dati forniti al Responsabile del procedimento.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art.8 della L.241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del procedimento è l'**ing. Giorgio COGOLI**.

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere o annullare il presente bando per ragioni interesse societario. Per necessità aziendali la società si riserva la facoltà di assumere il personale idoneo a partire dal 15 novembre 2024.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a direzione@coges.bs.it

San Gervasio Bresciano, il 12 novembre 2026.

Il Responsabile del Procedimento

Ing. Giorgio Cogoli

Sede legale:
25020 BASSANO BRESCIANO (BS)
Via Martinengo, 32
25020 S. GERVASIO BRESCIANO (BS)
Via Industriale, 5
Tel. 030.9934848 – 030.9934810 – Telefax 030.9934967
www.coges.bs.it

Sede amministrativa: