



**AVVISO DI SELEZIONE  
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 OPERAIO ADDETTO AL SERVIZIO DI GUARDIANIA  
PRESSO L'ISOLA ECOLOGICA DI PAVONE DEL MELLA  
PER IL PERIODO 13 NOVEMBRE 2017-31 OTTOBRE 2018**

La società **COGES S.P.A.**, con sede sociale a Bassano Bresciano (BS) in via Martinengo, numero civico 32, iscritta al Registro delle Imprese di Brescia con il codice fiscale n. 02987620172 (R.E.A. n. 310250),

INDICE

Una selezione per **n. 1 posto – operaio addetto al servizio di guardiania presso l'isola ecologica di Pavone del Mella (BS)**, a tempo determinato, con inquadramento 1° livello previsto dal C.C.N.L. F.I.S.E.

Il lavoro verrà svolto su turni settimanali di **18 ore**, ed è richiesto dal **13 novembre 2017** al **31 ottobre 2018**, fatta salva la possibilità di proroga secondo le necessità organizzative della società.

**REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE:**

Possono partecipare alle selezioni del personale i soggetti in possesso dei seguenti requisiti minimi:

- 1) licenza media inferiore a prescindere dall'anno di nascita;
- 2) patente B in corso di validità;
- 3) essere di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono ammessi alle stesse condizioni anche i cittadini di stati extracomunitari purché dimostrino il possesso di un titolo di studio equipollente a quello richiesto e regolare permesso di soggiorno;
- 4) assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato. Gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. (cd. Sentenze di patteggiamento) saranno equiparati a quelli delle predette sentenze di condanna;
- 5) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 6) possedere la piena idoneità fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione che sarà accertata in sede di assunzione dal medico competente,
- 7) non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave o dolo da un impiego pubblico o privato;
- 8) avere un'età non inferiore a 18 anni (compiuti alla data della domanda di ammissione alla selezione);
- 9) avere i requisiti di legge richiesti per gli addetti al servizio di guardiano.

**Costituirà titolo preferenziale il possedere e certificare in sede di domanda i requisiti previsti dalla c.d. "GARANZIA GIOVANI" come prevista per l'anno in corso.**

**INCOMPATIBILITA':**

Non può partecipare alla selezione colui che è coniuge, discendente, ascendente, fratello/sorella rispetto ai membri del Consiglio di Amministrazione, al Collegio Sindacale o ai dipendenti della COGES S.P.A..



## **AUTOCERTIFICAZIONE DEI REQUISITI:**

Il possesso di tutti i requisiti (requisiti minimi ed eventuali requisiti specifici) sarà dichiarato dai partecipanti alle selezioni mediante autocertificazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445.

I responsabili della selezione della COGES S.P.A. potranno effettuare controlli a campione e verificare, ad insindacabile giudizio, la veridicità delle dichiarazioni rese. Nel caso vengano riscontrate dichiarazioni mendaci il dichiarante decade immediatamente dai benefici eventualmente ottenuti sulla base di dichiarazioni o atti non veritieri. Il difetto dei requisiti prescritti comporta da parte della COGES S.P.A. il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale del lavoro con il soggetto individuato a seguito della procedura di selezione. I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

## **TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:**

La presente ricerca ha carattere di urgenza e pertanto le candidature possono essere inviate fino al termine delle **ore 12.00 dell'8 novembre 2017**.

La società procederà all'esame delle candidature alle ore 12.30 dello stesso giorno.

## **MODALITA' DI SELEZIONE E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE:**

Le prove di selezione verranno espletate attraverso colloquio e valutazione del curriculum.

Verrà applicato il diritto di precedenza, come previsto dal C.C.N.L., per il personale assunto precedentemente a termine c/o la COGES S.P.A..

Nel caso in cui il personale precedentemente assunto decida di partecipare alla selezione, entro il termine di 24 mesi, si terrà in considerazione il punteggio espresso nella scheda di valutazione redatta dalla società per la prestazione resa nelle assunzioni precedenti.

Gli interessati devono presentare apposita domanda, redatta in carta semplice, utilizzando l'allegato facsimile, A PENA L'ESCLUSIONE, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopra indicati e il curriculum professionale debitamente sottoscritto.

La domanda deve essere firmata in originale a pena di esclusione e vi deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione; in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445.

La domanda, ed eventuali allegati, possono essere:

- recapitati mediante consegna a mano presso la sede della COGES S.P.A. dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00;
- inoltrati mediante raccomandata postale con ricevuta di ritorno indirizzata alla società COGES S.P.A. entro il termine di scadenza.

In ogni caso l'opportunità di utilizzare la trasmissione mediante servizio postale deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro 3 giorni dalla scadenza del termine, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione. La Società non assume alcuna responsabilità per



la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore;

- inviati, entro il termine previsto, con posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo PEC [coges@registerpec.it](mailto:coges@registerpec.it), purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti, in formato PDF con allegata la fotocopia di un valido documento di identità.

L'invio telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido.

**Del presente avviso di selezione verrà data pubblicità sul sito della società e sull'albo pretorio del Comune di Pavone del Mella (BS).**

Il termine è perentorio (farà fede il timbro apposto dall'ufficio protocollo, dal servizio postale, la notifica di ricezione del server della COGES S.P.A.) e l'inosservanza ne determina l'esclusione.

Ai sensi dell'art. 39 del T.U. 28.12.2000, n. 445 la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa tutte le dichiarazioni contenute nella domanda (v. fac-simile), debitamente sottoscritta per esteso ed in modo leggibile, saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda.

In caso di assunzione si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, non saranno accettati altri titoli e documenti.

## **ESCLUSIONI:**

L'esclusione dalla selezione avverrà per le seguenti motivazioni:

- a) la mancanza di dichiarazioni che permettano l'identificazione del candidato, la possibilità di contattarlo e la individuazione della selezione cui l'aspirante intende partecipare;
- b) la mancata sottoscrizione della domanda;
- c) la presentazione dell'istanza oltre la scadenza dei termini stabiliti dal bando;
- d) difetto dei requisiti soggettivi, generali e particolari, prescritti dal bando per la partecipazione alla procedura concorsuale.
- e) la mancata presentazione del documento di identità in corso di validità.

## **COMUNICAZIONE AI CANDIDATI:**

Le comunicazioni ai candidati, salvo se diversamente specificato, sono fornite a mezzo di pubblicazione sito internet della società COGES S.P.A. accedendo dall'home page <http://www.coges.bs.it/> alla voce Bandi e Concorsi.

## **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:**



L'elenco degli ammessi, con relativa data di colloquio, e quello degli esclusi alla selezione, con relativa sintetica motivazione, sarà pubblicato sul sito internet della società COGES S.P.A. nell'apposita sezione, Avviso di Selezione, accessibile dall'home page a partire dal giorno 8 novembre 2017.

## **PROVA D'ESAME:**

I candidati saranno valutati secondo un punteggio composto da:

**COLLOQUIO:** (max punti 25) La prova consiste in un colloquio inerente alle esperienze lavorative ed alle competenze connesse al lavoro oggetto dell'avviso di selezione.

**CURRICULUM:** (max punti 5) valutazione delle qualifiche professionali e delle esperienze maturate.

Saranno ammessi i candidati che avranno raggiunto il punteggio minimo di 18/30.

Date dei colloqui : Le date dei colloqui saranno comunicate con la pubblicazione dell'elenco degli ammessi.

AI CONCORRENTI NON SARÀ DATO ALTRO AVVISO, DOVRANNO PRESENTARSI MUNITI DI IDONEO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO PER SOSTENERE IL COLLOQUIO NEI GIORNI, LUOGHI ED ORE CHE VERRANNO COMUNICATI COME SOPRA SPECIFICATO. I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESENTI NELLA SEDE, GIORNO E ORA COMUNICATI SARANNO CONSIDERATI RINUNCIATARI AL CONCORSO.

## **GRADUATORIA DI MERITO:**

La graduatoria di merito è formata secondo l'ordine della votazione attribuita a ciascun candidato.

In caso di parità di punteggio finale tra due o più candidati, ai fini della graduatoria finale, avrà precedenza il candidato anagraficamente più giovane.

## **ASSUNZIONE:**

La graduatoria verrà utilizzata per la stipula di un contratto per l'assunzione di un operaio generico a tempo determinato con inquadramento al livello 1, previsto dal C.C.N.L. FISE.

## **UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:**

Ai sensi dell'art. 91, comma 4, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 la graduatoria della selezione sarà valida per un termine di tre anni dalla data di approvazione e potrà sostituire precedenti graduatorie predisposte per periodi più limitati. Dalla medesima data decorrono i termini per le impugnazioni. La graduatoria potrà essere utilizzata anche successivamente secondo le norme legislative e regolamentari vigenti al momento dell'utilizzo.

## **NORME APPLICABILI:**

La partecipazione alla selezione obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando e di quelle ivi richiamate.



## LEGGE SULLA PRIVACY:

Ai sensi del Decreto Legislativo 30.06.2003, n. 196, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso la società COGES S.P.A. per le finalità relative all'espletamento di tutte le operazioni concorsuali e saranno trattati successivamente per l'instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Si ricorda che, in conformità a quanto stabilito dal D.lgs. n.196/2003, è data possibilità di richiedere gratuitamente la modifica o cancellazione dei dati forniti al Responsabile del procedimento.

## RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO:

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Ai sensi dell'art.8 della L.241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del procedimento è l'ing. **Giorgio COGOLI**.

## DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva la facoltà insindacabile di prorogare, sospendere o annullare il presente bando per ragioni interesse societario. Per necessità aziendali la società si riserva la facoltà di assumere il personale idoneo a partire dal 13 novembre 2017.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a [direzione@coges.bs.it](mailto:direzione@coges.bs.it)

Il Responsabile del Procedimento

Ing. Giorgio Cogoli